

Présentation d'entreprise



VENDREDI 30 JUIN 2023

HISTORIQUE DE L'ENTREPRISE

Lucien Speyser crée son entreprise en 1945.

C'est un atelier de ferblanterie et de livraison de charbon.

Au début des années 60, grâce aux connaissances techniques et au savoir-faire de Lucien Speyser, l'entreprise se diversifie.

L'entreprise élargit ses activités aux travaux de pose de canalisations d'assainissement, d'eau potable et de réseaux secs, ainsi qu'aux travaux de fonçage et au battage de palplanches.



HISTORIQUE DE L'ENTREPRISE

En 1967, l'entreprise compte 30 salariés et devient une société anonyme.

L'installation de réseaux de sanitaire et de chauffage central vient compléter l'offre durant les années 70.



En 1980, Lucien Speyser anticipe l'évolution vers une consommation plus raisonnée des ressources naturelles et prend conscience des perspectives qu'offrent le forage.

Il décide alors de faire de ce domaine d'activité le fer de lance de l'entreprise.



HISTORIQUE DE L'ENTREPRISE

2010



HISTORIQUE DE L'ENTREPRISE

En 2011, pour se donner les moyens de ses ambitions, Speyser S.A. emménage dans de nouveaux locaux modernes et fonctionnels à Gerstheim, près d'Erstein.

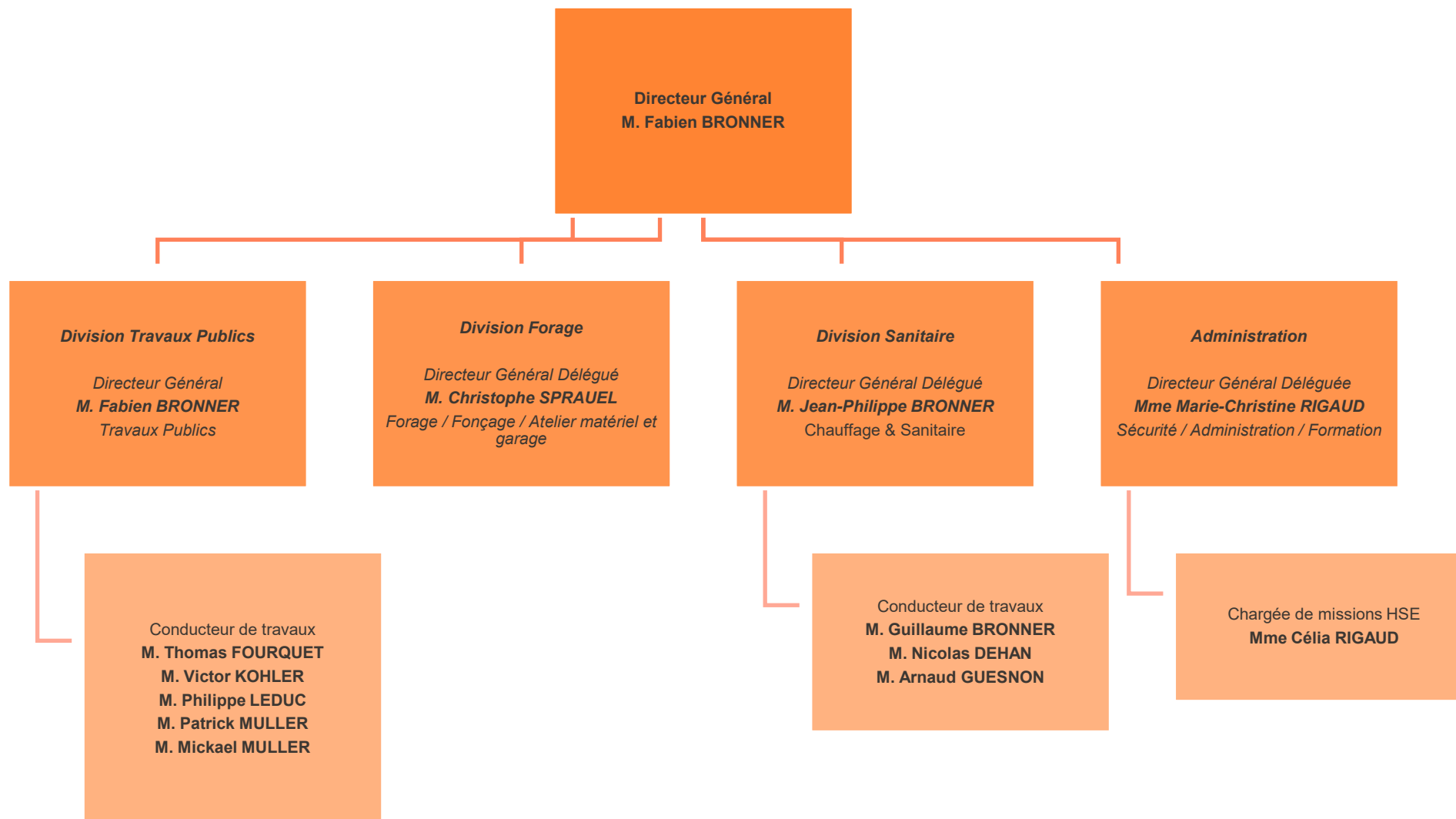


HISTORIQUE DE L'ENTREPRISE

Entre la fondation en 1945 et 2011, **quatre générations** ont développé les activités de cette **entreprise familiale** au niveau départemental et régional, en transmettant des connaissances et en faisant croître un savoir-faire construit au fil du temps



ORGANIGRAMME



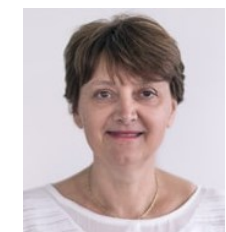
M. Fabien BRONNER



M. Christophe SPRAUEL



M. Jean-Philippe BRONNER



Mme Marie-Christine RIGAUD

QUALIFICATIONS ET CERTIFICATIONS



POLITIQUE SSE



Depuis plusieurs années, la Sécurité, Santé, Environnement est un des enjeux majeur pour notre société.

SÉCURITÉ ET SANTÉ des salariés

Assurer un environnement de travail sûr et sain.
Maîtriser nos risques.

PRÉVENTION

Remonter l'ensemble des observations faites sur le terrain (Améliorations, situations dangereuses...)

ENVIRONNEMENT

Maîtriser les aspects environnementaux de nos activités. Performer le tri des déchets.

YOU = TOI

La sécurité est ma priorité.
Chaque salarié intègre la prévention dans toutes ses activités.

SENSIBILISATION

Les compétences de nos salariés sont valorisées et développées tout au long de leurs carrières (formations et sensibilisations).

EXEMPLARITÉ

Appliquer à soi-même ce que l'on attend des autres.
Aider les autres à se développer.

RESULTATS

La société SPEYSER, représentée par sa Direction, s'engage à mettre en œuvre les moyens nécessaires à l'application de cette politique axée sur l'amélioration continue de ses performances et maintenir la satisfaction client, par l'intermédiaire de nos axes d'améliorations.

Axes d'améliorations de l'année :



Renforcer l'accueil sécurité des nouveaux arrivants



Former aux gestes et postures



Améliorer la protection des mains



Challenger sur la conduite en sécurité

Nous comptons sur l'engagement et votre investissement personnel dans ce nouveau challenge, salariés comme sous-traitants.

À Gerstheim, le 09 février 2023

Fabien BRONNER
Directeur Général
Division Travaux Publics

Marie-Christine RIGAUD
Directeur Général Délégué
Gestion et Administration

Jean-Philippe BRONNER
Directeur Général Délégué
Division Sanitaire Chauffage

Christophe SPRAUEL
Directeur Général Délégué
Division Forage Fonçage

MASE



Charte QUALITÉ





Merci de votre
attention !

Célia Rigaud

Chargée de missions HSE

