

Steelcase®

Design communautaire

Définition.

Finalité.

Mise en œuvre.



Concepteur et Fabricant

Designers

Nous concevons et développons
l'intégralité de nos solutions produits
(+ 1500 brevets)

Proximité industrielle

4 sites de production en Europe dont
la plus grande à Sarrebourg !

Communauté de marques

Steelcase + Coalesse
Orangebox
Vicarbe
Bolia
Established & Sons

Aménageurs d'espaces

Recherches

Sur les évolutions des
modes de travail

Compréhension

Des évolutions actuelles et futures
des aménagements tertiaires et
solutions produits

Conception

Des espaces de travail supportant
vos enjeux stratégiques

Leader Mondial & Valeurs fortes

N°1

Premier fabricant, sur 3 zones
géographiques. 3,2Md\$ (2024)

12 000

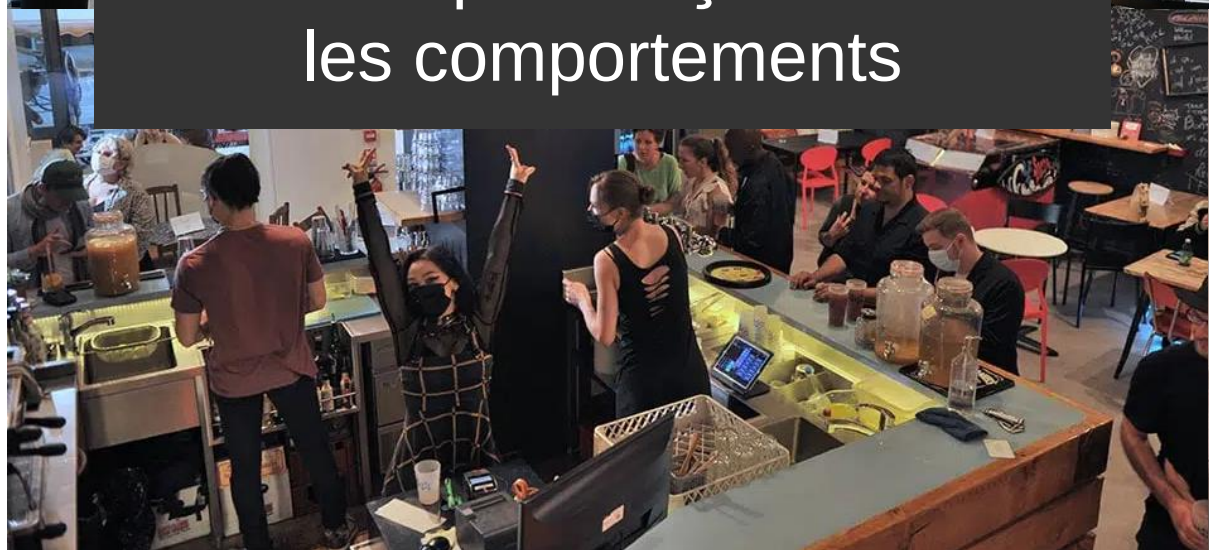
employés dans le monde
60 000 avec nos partenaires
à l'échelle mondiale

Eco-conception

Neutralité carbone dès 2020
et objectifs Net-zéro en 2050 !



L'espace façonne
les comportements



Les comportements façonnent
la culture



Vers une stabilisation du travail hybride



privilégient le
présentiel
(plus de 3 jours par
semaine)

83 %

En France



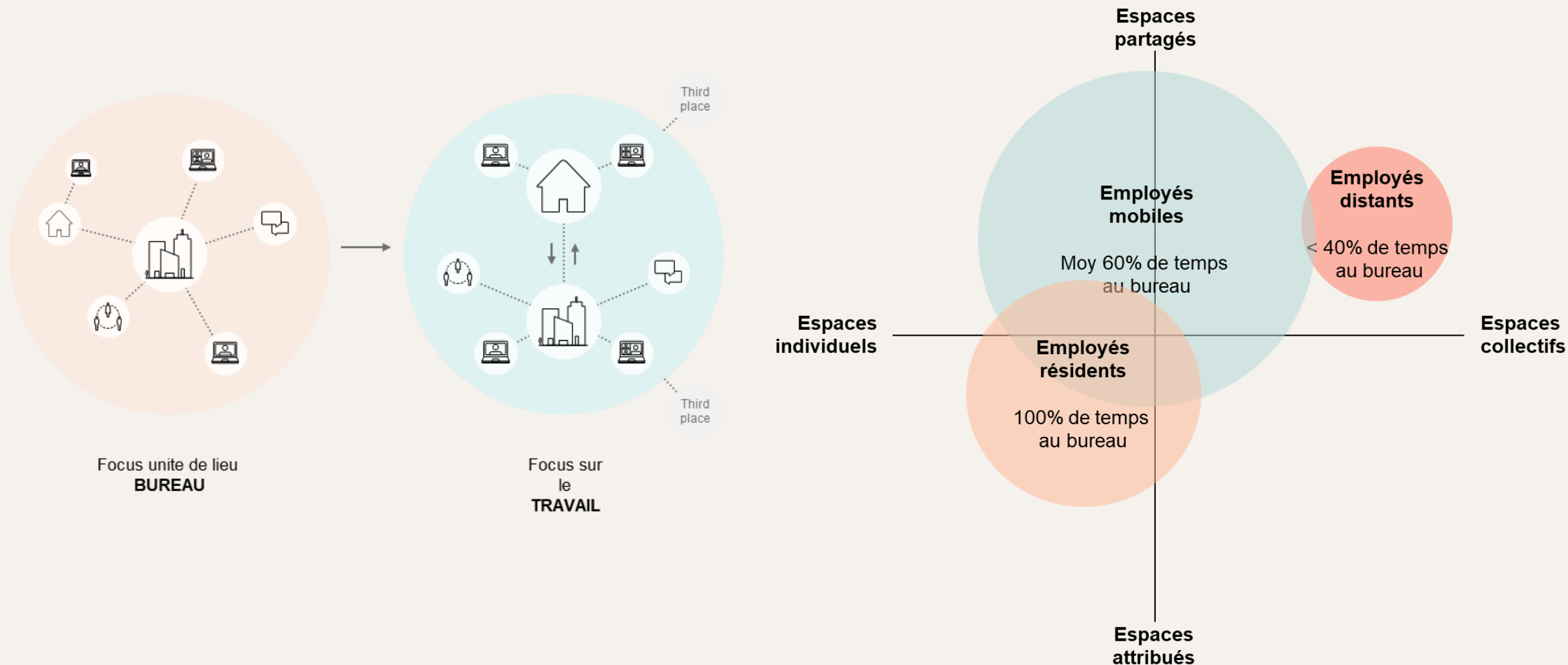
privilégient le
télétravail
(plus de 3 jours par
semaine)

17 %

En France



De nouveaux profils hybrides



L'explosion de la collaboration hybride

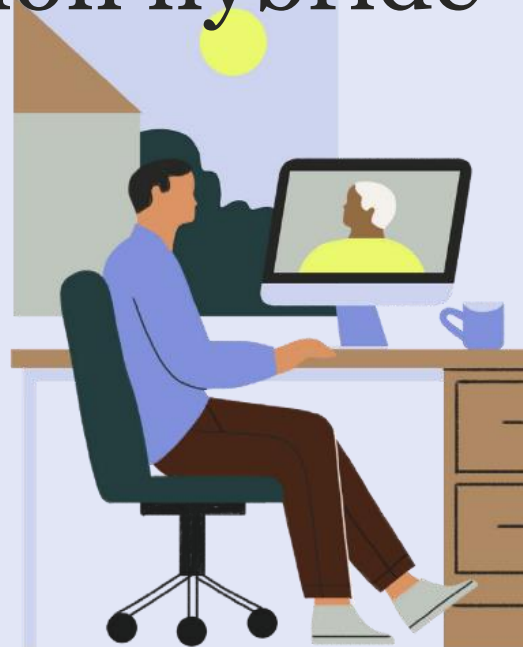
Dès 2023, les interactions par écrans interposés ont supplanté les interactions en présentiel

148 %

Temps passé en plus sur Microsoft Teams par rapport à la période pré-COVID.

10 ans

De "maturité numérique" gagnée en accéléré dans les 18/24 mois de la période COVID



Il n'y a jamais eu autant de réunions virtuelles qu'actuellement.

56 %

comptent des participants en distanciel



44 %

sont 100 % en présentiel

Des attentes collaborateurs plus fortes et parfois antinomiques ?

*Des espaces **attitrés** + Le **choix** du lieu et des heures de travail*

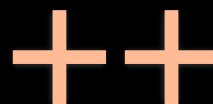
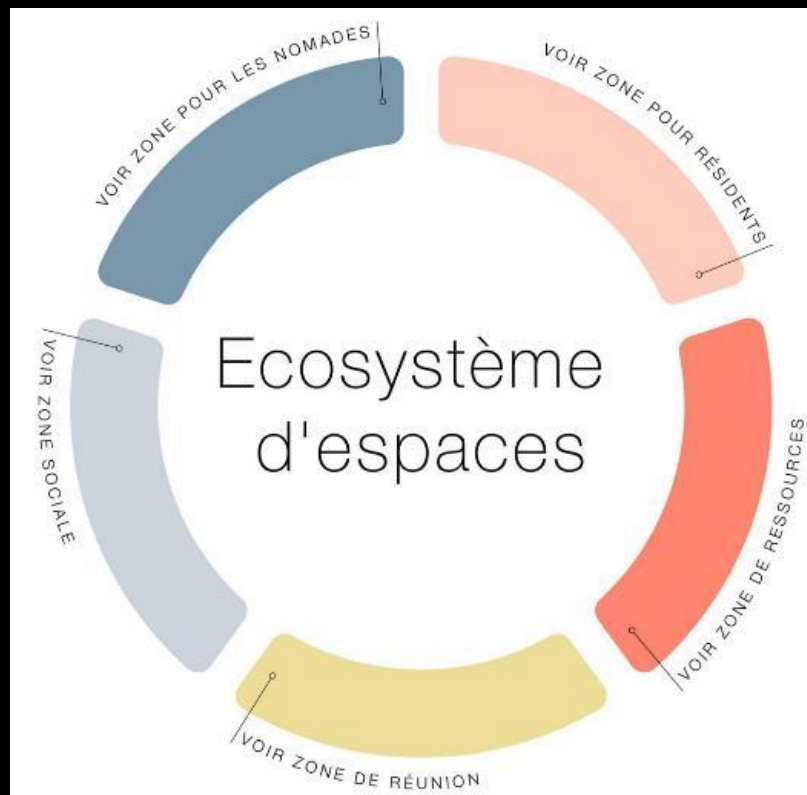
Un accès à **plus d'intimité** + Davantage de manières de **collaborer** et la possibilité de **socialiser** et de créer du lien

La possibilité de se retrouver **ensemble en présentiel** + Profiter d'une **collaboration hybride** de qualité

Tensions sur les aménagements actuels

On veut « plus » mais sans perdre ses « acquis »...

Question du
« Flexoffice » ?



Pourcentage de bureaux attribués (recherches globales)

88%

Avant la pandémie

67%

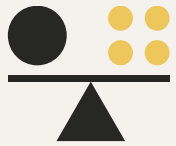
Actuellement

43%

Prévisions pour 2026

La production de bureaux s'effondre en Ile-de-France

Vers 4 nouveaux principes d'aménagement ...



Besoins individuels et besoins collectifs

Proposer des espaces qui permettent autant le travail individuel que le travail collaboratif favorise l'équilibre entre le besoin de concentration et le désir de liens et de coopération.



Espaces fixes vs. espaces flexibles

L'accroissement de la flexibilité et de la mobilité permet aux individus de travailler de la manière qui leur convient le mieux et de passer facilement d'une activité à l'autre.



Espaces ouverts et espaces fermés

La multiplication des espaces fermés assure davantage d'intimité à la demande, tandis que celle des espaces ouverts permet de délimiter des zones où les équipes peuvent développer leurs idées tout en se reliant à un projet plus large.



Présence physique + outils numériques

La présence d'une technologie intégrée dans les espaces de réunion améliore la qualité des liens et permet des expériences plus équitables pour tous les participants, qu'ils soient sur place ou à distance.

Un peu théoriques...

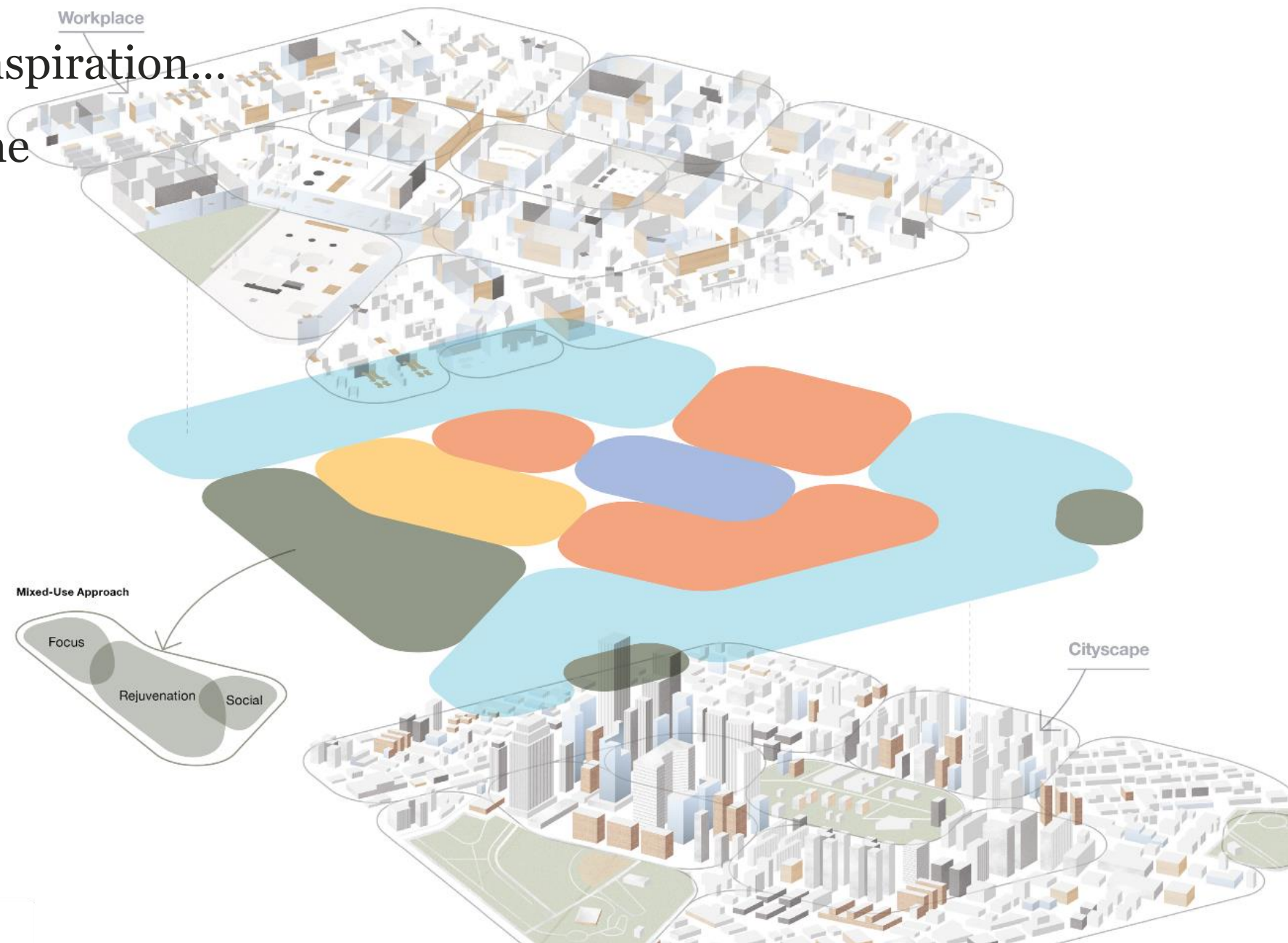
Une nouvelle source d'inspiration...

Les concepts d'urbanisme
transposés dans
l'espace de travail

Districts

L'infrastructure d'un espace de travail au service de la communauté se compose de cinq districts interdépendants.

- Le centre-ville
- Les quartiers d'équipes
- Le quartier d'affaires
- Les parcs urbains
- Le quartier universitaire





Le centre-ville

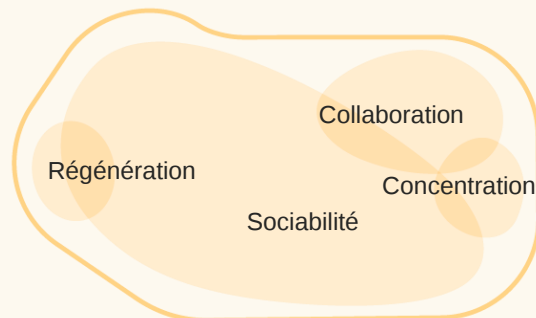
Un centre de sociabilité au cœur de la communauté – un point de contact centralisé qui draine les individus pour tisser des liens de confiance.

Evolutions solutions mobilières:

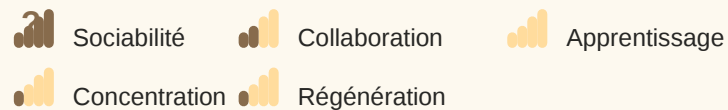
- Espaces sofas « connectés » travail + collaboration
- « Pods » acoustiques
- Intégration outils technologiques

Processus de design communautaire :

Design



Pour quels modes de travail

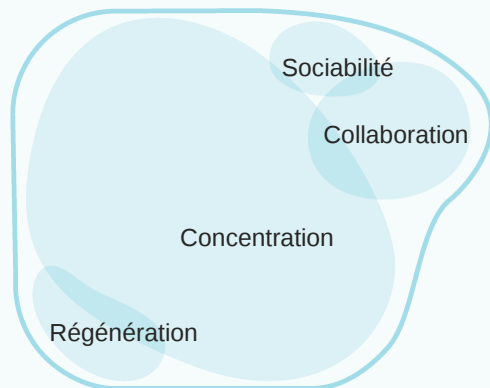




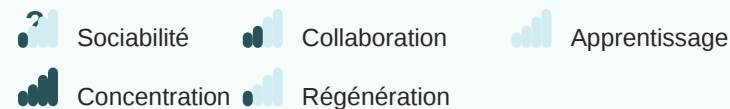
Les quartiers d'équipes

Un refuge pour les individus et les équipes – un espace où travailler seul et entretenir les liens d'équipe.

- Evolutions solutions mobilières:
- Bureaux ajustables en hauteur
 - Sièges de travail « automatiques »
 - Rangements de type « casiers »



Pour quels modes de travail



Processus de design communautaire :

Design



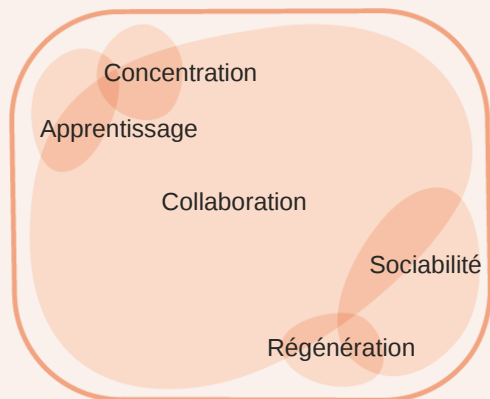


Le quartier d'affaires

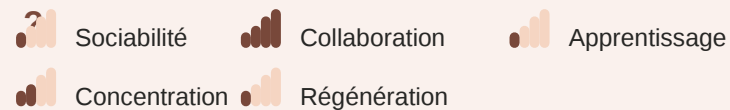
Un éventail d'espaces partagés où l'on se retrouve pour discuter, réfléchir et collaborer – un environnement propice à la créativité et à l'innovation.

Evolutions solutions mobilières:

- Nouvelles solutions de table (Ocular) en lien avec la technologie
- Sièges de « collaboration » pour des réunions de longue durée
- Bulles acoustiques



Pour quels modes de travail



Processus de design communautaire :

Design

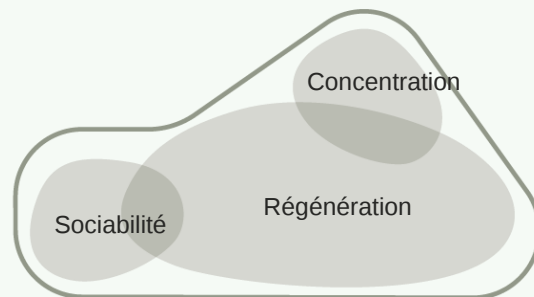




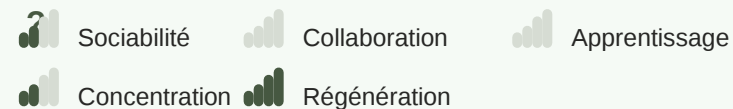
Les parcs urbains

Un lieu de régénération au sein de la communauté – un espace où se ressourcer et prendre soin de son bien-être.

- Evolutions solutions mobilières:
- Sofas et canapés (mode habitat)
 - Biophilie
 - Mobilier d'extérieur



Pour quels modes de travail



Processus de design communautaire :

Design





Le quartier universitaire

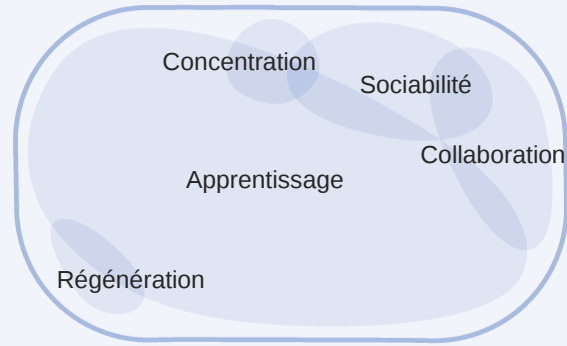
Un espace commun consacré à l'apprentissage individuel et collectif, pour des expériences structurées ou informelles et le développement d'une culture de la formation tout au long de la vie.

Evolutions solutions mobilières:

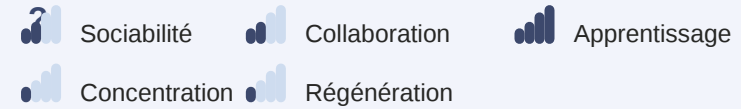
- Espaces de « formation active »
- Mobilier flexible et reconfigurable
- Espaces projets et différentes postures d'assise
- Intégration outils technologiques

Processus de design communautaire :

Design

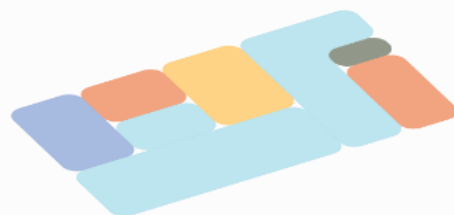


Pour quels modes de travail



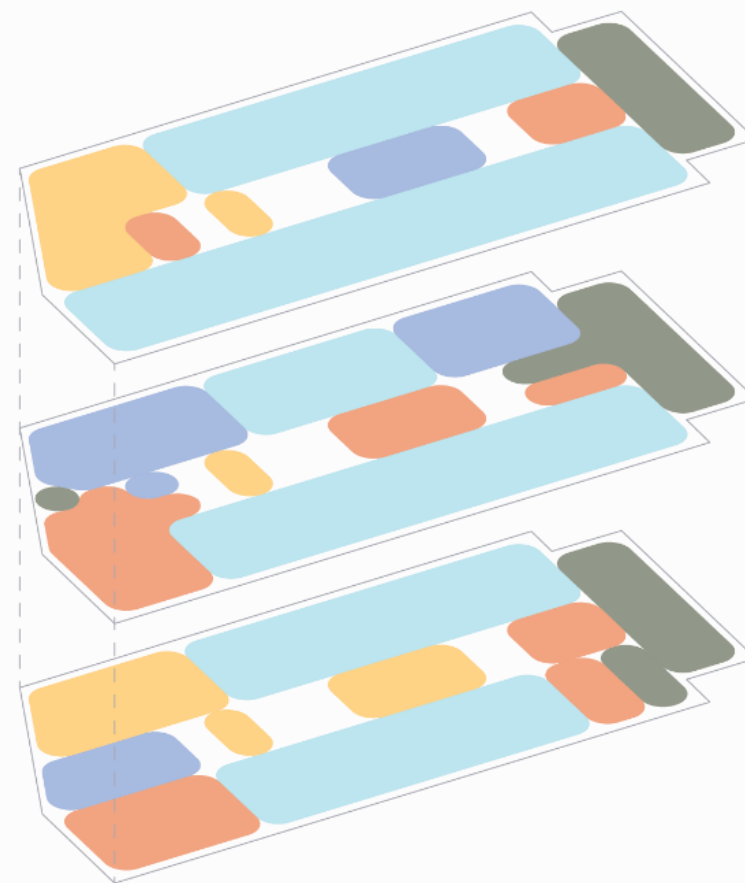
Une approche souple

Les espaces de travail vivants comportent tous ces cinq districts. Les dimensions des espaces peuvent être adaptées pour s'intégrer à tous types de bâtiments et d'organisation.



Petits et moyens bureaux

Les bureaux les plus petits peuvent n'avoir qu'un seul district de chaque type.



Grands espaces de travail

Les districts peuvent être répartis sur plusieurs étages. Leur taille, leur distribution et leur nombre peuvent varier.



Design.
Insights.
Research.



Work Better magazine

<https://www.steelcase.com/eu-fr/magazine-work-better/>



Webinaires Work

<https://www.steelcase.com/eu-fr/connaissances-recherches/>

