



Plan Régional Santé au Travail 3 (PRST 3) 2016 – 2020 REGION GRAND-EST

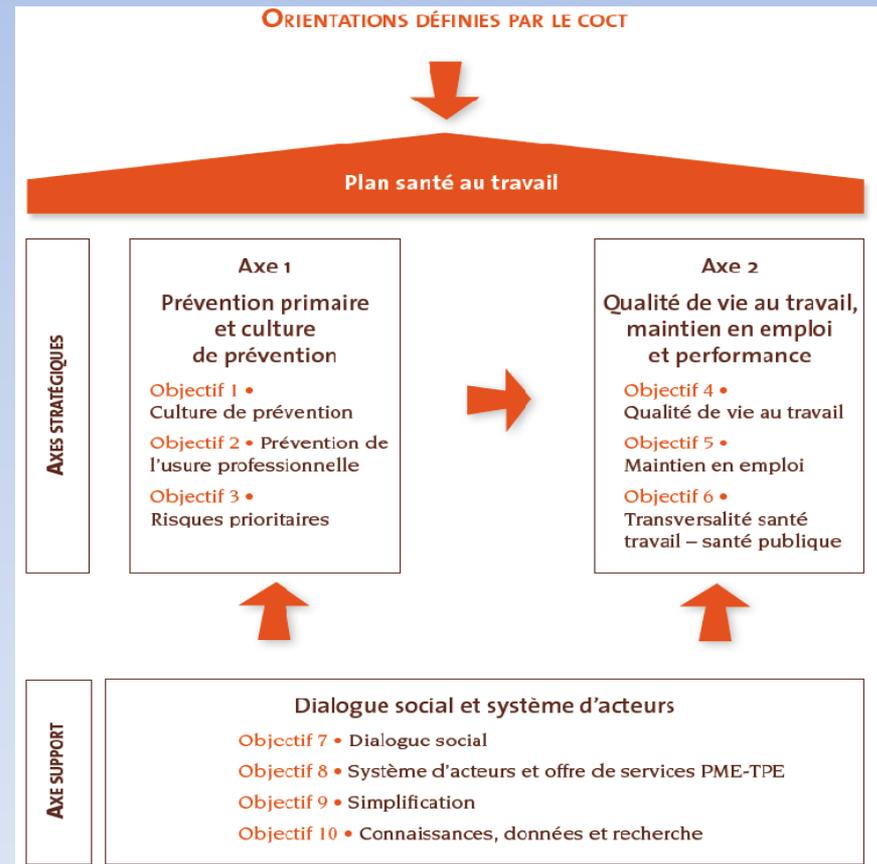


Une déclinaison du Plan Santé au Travail N° 3

- 3 AXES

- 4 catégories d'action

→ Déclinaison régionale



I. Une construction par étape

- ❑ *Un retour d'expérience des PRST 2 des ex-régions*
- ❑ *Mise en place d'une gouvernance*
- ❑ *Elaboration d'un diagnostic régional*

A. RETOUR SUR LE BILAN DES PRST 2

- ❖ **La Gouvernance** : Impulsion DIRECCTE notamment à travers l'animation des CRPRP.
Les Acteurs principaux : CARSAT et l'OPPBTP
Médecins du travail , IPRP, Partenaires sociaux
- ❖ **Les liens avec les autres plans** : Articulation avec les plans des préventeurs , PRSE, Inspection du travail
- ❖ **La réalisation des objectifs** : reprise globale des axes du PST2 + actions thématiques
- ❖ **Les axes de progrès** : - Niveau de la coordination des différents plans
- Meilleure prise en compte de la durée

Une réponse au diagnostic régional

Secteurs d'activité :

- SAP
- GARAGES
- BTP
- FORESTIER

Risques :

- CMR
- CHUTES
- TMS
- AMIANTE
- NANOMATERIAUX
- RPS
- ADDICTIONS

Publics visés :

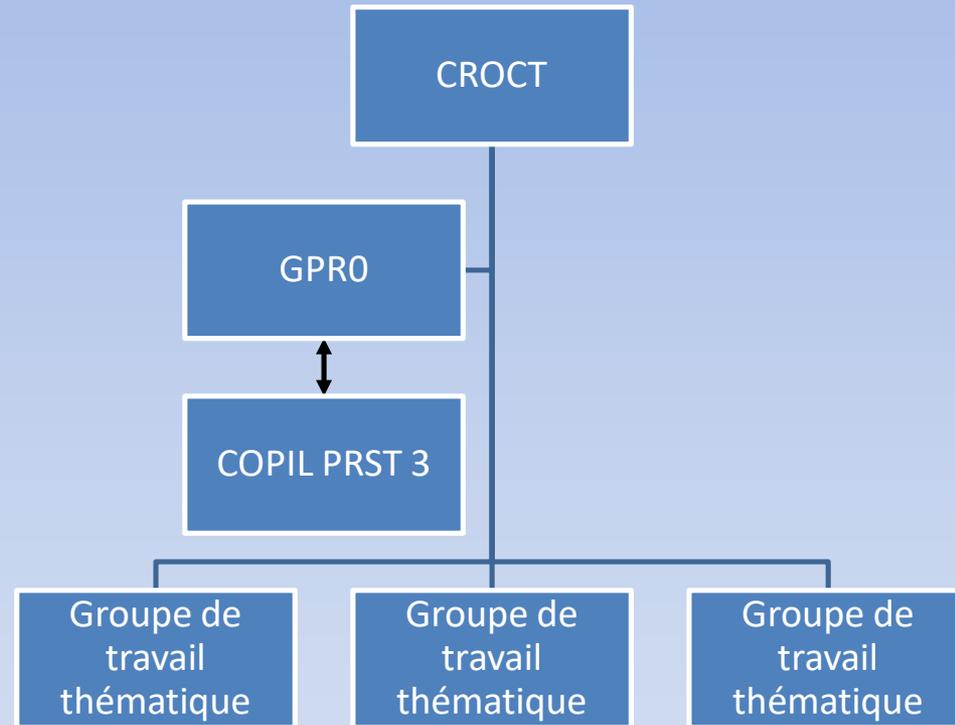
- INTERIMAIRES
- TPE
- APPRENTIS/ETUDIANTS
- MT/EQUIPES PLURI
- PARTENAIRES SOCIAUX

Objectifs :

- CONNAISSANCE EN ST
- MAINTIEN EN EMPLOI
- QVT
- DUER

B. La Gouvernance du PRST 3

- CROCT-juin 2017
- Groupe Permanent Régional d'orientation
- COPIL préventeurs / partenaires sociaux / pilotes
- Groupes de travail
- **Adoption du PRST3 : octobre 2017**



II. LE PRST 3 Grand- Est Octobre 2017

- **Son contenu**
- **Son déploiement**

A. Son contenu

- Des actions partagées
- Des partenaires
- En articulation avec les plans régionaux

Plan régional de santé au travail

Axe 1

Prévention primaire et culture de prévention

- Action 1** : Evaluation des risques dans le secteur des services à la personne
- Action 2** : Réduction de l'utilisation des produits cancérigènes dans le secteur des garages
- Action 3** : Chutes de hauteur dans le secteur du BTP
- Action 8** : Agir pour la formation
- Action 10** : Prévention des risques musculo-squelettiques
- Action 11** : Prévention du risque liée à l'inhalation de fibres d'amiante
- Action 12** : Risques émergents - les nanomatériaux
- Action 13** : Le DUER dans les très petites entreprises
- Action 17** : Prévention risques dans le secteur forestier

Axes Stratégiques

Axe 2

Qualité de vie au travail, maintien en emploi et performance

- Fiche 4** : Amélioration du suivi des salariés intérimaires
- Fiche 6** : Maintien en emploi
- Fiche 14** : Qualité de vie au travail
- Action 16** : Prévention des conduites addictives en milieu professionnel

Axes support

Axe 3

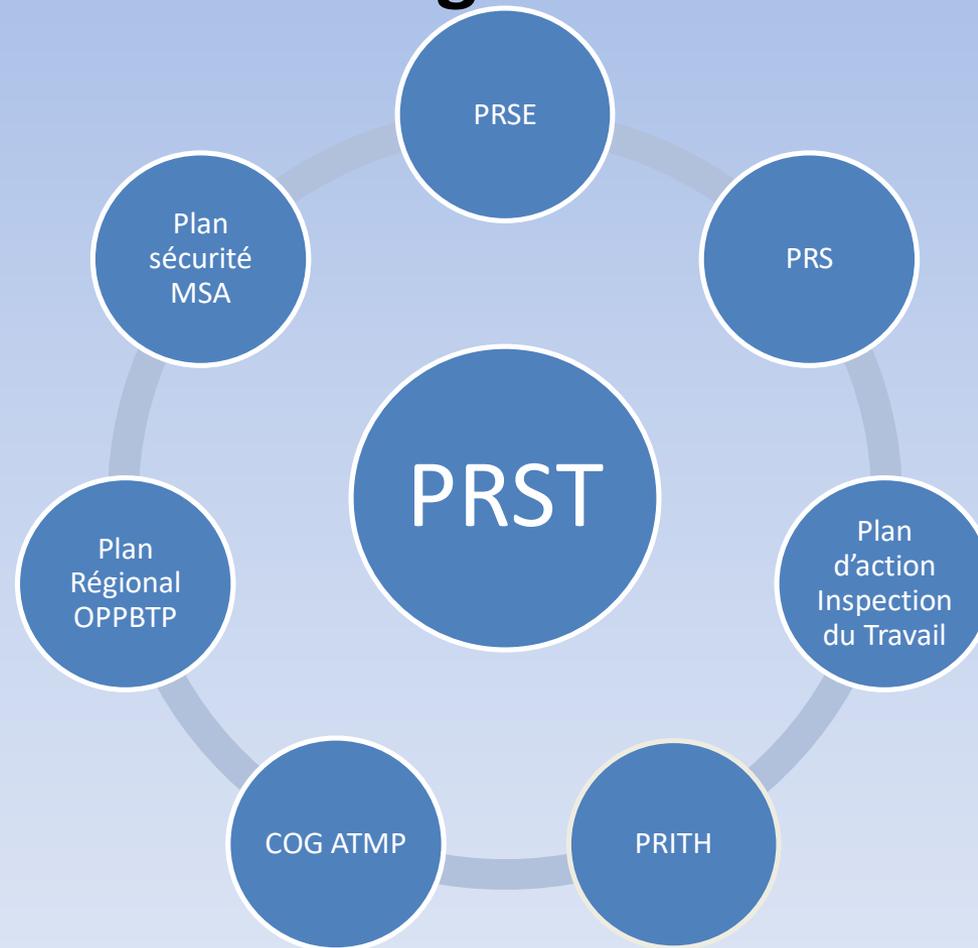
- Fiche 5** : Amélioration de la connaissance en santé au travail
- Fiche 7** : Offre de service à l'attention des petites et moyennes entreprises
- Fiche 9** : Agir pour le dialogue social
- Fiche 15** : Les risques psycho-sociaux

En partenariat

- Grâce à une participation de l'ensemble des acteurs de la santé au travail:
 - Partenaires sociaux
 - Organisations syndicales
 - Organisations patronales
 - Branches professionnelles
 - Les organismes préventeurs
 - Les services de santé au travail
 - Administrations régionales
 - Personnes qualifiées



- **En articulation avec les différents plans régionaux**



B. Son déploiement

- Des pilotes
- Des groupes de travail
- Un suivi régional opéré par la DIRECCTE

ACTIONS	PILOTE
FICHE 1 : SAP	DIRECCTE : Raphaël D'OVIDEO – Inspecteur du travail
FICHE 2 : CMR	DIRECCTE : Raphaël D'OVIDEO – Inspecteur du travail
FICHE 3 : CHUTES	OPPBTP : Hélène SCHWAB - Adjoint du chef d'agence Grand Est
FICHE 4 : INTERIMAIRES	DIRECCTE : Dr. Martine LEONARD – Médecin Inspecteur du Travail
FICHE 5 : CONNAISSANCE	DIRECCTE : Dr. Martine LEONARD – Médecin Inspecteur du Travail
FICHE 6 : MAINTIEN DANS L'EMPLOI	DIRECCTE : Dr. Martine LEONARD – Médecin Inspecteur du Travail
FICHE 7 : TPE/PME	CARSAT NE : PEREME Jacques – Ingénieur Conseil
FICHE 8 : FORMATION	CARSAT AM : Pierre-Yves ADAM – Prévention Pôle Ingénierie Formation
FICHE 9 : DIALOGUE SOCIAL	DIRECCTE : Raphaël D'OVIDEO – Inspecteur du travail
FICHE 10 : TMS	<p>CARSAT AM : J-L MOCHEL – Prévention département Programmation et Pilotage</p> <p>CARSAT NE : Adeline CHER - Responsable du pôle ergonomie et risques psychosociaux</p>
FICHE 11 : AMIANTE	DIRECCTE : Raphaël D'OVIDEO – Inspecteur du travail
FICHE 12 : NANOMATERIAUX	<p>DREAL : Aurélie Desjadri –</p> <p>CARSAT AM : Cécile OILLIC-TISSIER – Prévention Ingénierie scientifique et médicale</p>
FICHE 13 : DUER / TPE	DIRECCTE : Valérie BEPOIX – Adjointe au Chef de Pôle T
FICHE 14 : QVT	ARACT : HEN Dominique – Directeur ARACT
FICHE 15 : RPS	DIRECCTE : Dr. Martine LEONARD – Médecin Inspecteur du Travail
FICHE 16 : ADDICTIONS	DIRECCTE : Dr. Martine LEONARD – Médecin Inspecteur du Travail
FICHE 17 : TRAVAUX FORESTIERS	MSA : Dr. HERBRECHT – médecin du Travail Chef

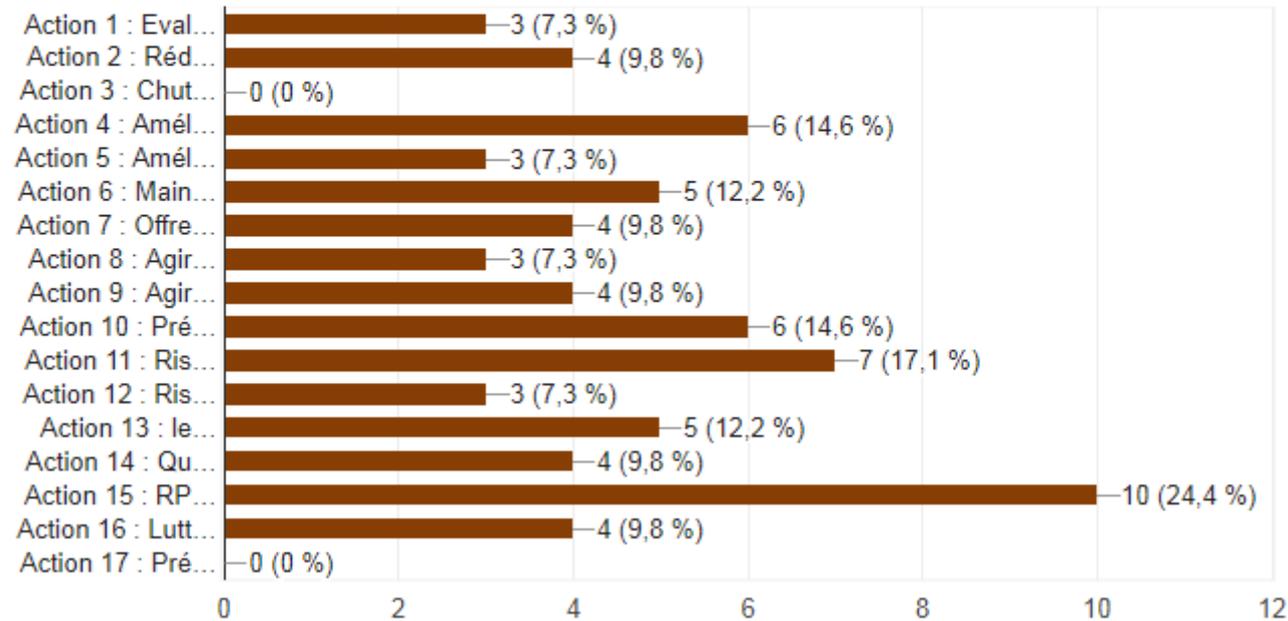
Constitution des groupes de travail

- Par le pilote, librement
- Avec les partenaires institutionnels définis au sein de la fiche action
- Avec les partenaires pressentis dans la fiche action sous réserve de leur validation
- Participation des SST
- Participation des partenaires sociaux
- Avec d'autres partenaires intéressés selon le sujet

Groupes de travail : Participation des Services de Santé au Travail

Travaux auquel le candidat souhaite participer :

41 réponses



Groupes de travail : participation des partenaires sociaux

Travaux auquel le candidat souhaite participer :

52 réponses

